

山东文化产业职业学院 专任教师春季招聘工作实施方案（试行稿）

为满足学校发展需求，选拔优秀人才，专任教师招聘以“笔试+面试”的形式进行，现将工作实施方案公布如下：

一、总体安排

（一）招聘原则

招聘工作秉承公平、科学、规范、高效，按需设岗、择优录取的原则。

（二）考试形式、时间安排及参加考试人员

1. 笔试采取统一闭卷考试，题型为简答、论述、案例分析，考试时长为 60 分钟；面试采取试讲+答辩形式，面试时长 20 分钟。

2. 时间安排。4-6 月每月组织一次，集中笔试，学院组织面试，其他时间根据需求另行安排。

3. 免笔试人员范围。具有中级（含）以上专业技术职务人员或持有高校教师资格证书、国家职业资格证书人员。

二、考试内容

考试类别	考试内容	分值权重
笔试	教育学、心理学、教育心理学、思想政治素养等	满分 100 分
面试	教学方法、教学组织、表达能力、专业	满分 100 分

	技能等教师岗位基本素质和基本技能	
--	------------------	--

三、实施环节

(一) 考试环节

1. 资格初审。各学院于 4、5、6 月每月 15 日之前筛选简历，初审通过者（原则上符合岗位条件的都列入笔试、面试范围）报组织人事处审核，审核合格者由学院通知参加笔试、面试。

2. 考试时间。4、5、6 月每月最后一周的周二或周六进行笔试、面试（具体时间根据报名人数确定），由组织人事处统一组织；笔试结束后进行面试，由二级学院自行组织，组织人事处派人参加。

3. 命题。由组织人事处委托第三方命题，命题人在考试前处于封闭状态，签订保密协议，将试题封存，考前三十分钟交保密组管理，保密组人员由纪检监察室人员组成。

4. 考场设置。原则上设置 30 人标准考场，每考场配备 2 名监考人员，监考人员由组织人事处、教务处、学生工作处和二级学院人员共同组建。

5. 监考流程。考试前 30 分钟，监考人员组织考生入场，核对考生身份信息，宣读考场纪律；考试过程中，监考人员不间断巡查，维护考场秩序；考试结束后，按要求收集、整理封存试卷。

(二) 阅卷、统分环节

1. 阅卷小组组建。由组织人事处和二级学院共同组建阅卷小组，每组 4-6 人。阅卷人依据命题人提供的答案评分，主观题采

用双人阅卷制。

2. 成绩复核。阅卷人对所有试卷进行成绩复核、签字，确保成绩准确无误。

3. 统分人员安排。使用电子表格录入成绩，对各专业考生成绩分别进行统计，按成绩由高到低排序。

四、成绩计算与公示

（一）成绩计算

总成绩计算。笔试成绩占 40%，面试成绩占 60%（总成绩=笔试成绩*40%+面试成绩*60%）。

（二）成绩公示

笔试成绩在一定范围内公示，开通电话申诉渠道。

五、作弊行为处理

发现作弊行为，立即终止考生考试，1 年内不得再次参加。

六、纪律监督

笔试、面试全过程严格遵守公平、公正、公开的原则，接受学校纪检监察部门和社会监督。

七、附则

1. 专职辅导员招聘参照本方案执行，命题范围由学生工作处确定，组织人事处、学生工作处共同组织。

2. 本方案由组织人事处负责解释，自发布之日起执行。

山东文化产业职业学院

2025 年 3 月 31 日